海尔白电研发中心磁悬浮机组性能介绍及安装心得

海尔白电研发中心是海尔集团2012年打造的重点项目，是目前全球最大规模的白色家电研发中心。该项目共七层，地上六层、地下一层，总建筑面积六万平米。其中一层大厅展示中心和负一层餐厅制冷使用的是海尔集团自主研发的磁悬浮变频控制水机系统，机组型号为：LSBXR250/R4BP。此机组同时还作为样品展示，供客户观摩。本人作为海尔白电项目监理部安装工程师，有幸参与了海尔磁悬浮机组及系统的安装实施监理工作，也了解了磁悬浮机组的结构组成，颇有收益。现将海尔磁悬浮中央空调机组简单介绍一下，与大家共同分享：

1、海尔磁悬浮中央空调介绍

磁悬浮中央空调是以世界最先进的磁悬浮技术双级离心压缩机为动力,结合最优化的智能变频控制和先进的磁轴承技术，实现机组无油运行。从而完全避免了常规压缩机轴承的高摩擦损失，以及润滑油的管理与控制，确保机组能够可靠、长期的无磨损运行。另外，内置的数字电子控制设备还可提供以前在用的和以后有可能增加的冷水机组或屋顶机组的电控面板所具备的控制功能，从而节省了设备成本。

(1)磁悬浮压缩机技术的基本原理：通过高温高压氟里昂从空调压机排出，进入冷凝器，向铜管冷却水释放热量，冷凝为中温高压氟里昂液体，然后经过截流阀降压为低温低压液体进入蒸发器，在蒸发器壳体内从流经铜管的冷冻水中吸收热量，气化为低温低压气体后吸入压缩机，在压缩机内经过二次压缩为高温高压气体排出，通过这种循环，最终达到降温的目的。

（2）机组主要部件介绍

压缩机：采用世界领先磁悬浮和无级变频技术,提高了机组的性能。

数字电子设备：作为第一台真正的智慧型压缩机，压缩机利用内置的数控世界电子设备来前瞻性地监控压缩机的运行，并为外围控制与网络监控提供全面的关于机组性能与可靠性的信息。

磁轴承和定位传感器：有两个径向轴承和一个轴向轴承组成数控磁轴承系统，由永久磁铁和电磁铁组成压缩机的运动部件（动子转轴和叶轮）悬浮在磁衬上无摩擦的运动磁轴承上的定位传感器则为电机转子提供每分钟高达600万次的实时重新定位，以确保精确定位。

永磁马达和降落轴承：由PWM（脉冲宽度调制）电压供电的永磁同步马达可以实现高速变频运行。降落轴承在机组启动前升起，自动调节间距保证无摩擦。压缩机备有碳衬里的径向/轴向轴承用来支持断电后压缩机的转轴，防止转轴与其他金属表面接触。

变速驱动离心压缩：变速离心压缩机使用集成变速驱动的高速、两级压缩，其公认的节能特性正被引入主流市场。

高效壳管式满液蒸发器：磁悬浮式变频离心式冷水机组采用的都是高性能换热器，与以往设计相比，现行的独特设计使传热效率增加了15%，并使制冷剂充注量减少40%。可更换的蒸发器及冷凝器换热管都是壁厚为1.2mm的高效内螺纹加强型铜管。

无油润滑系统：磁悬浮离心式压缩机的运动部件（转轴和叶轮）是通过一个有两根径向磁性轴承和一根轴向磁性轴承所组成的数控磁性轴承系统使得其在压缩机运行过程处于悬浮状态，运动部件实现无油润滑运行。专业机构研究表明，传统冷水机组内油的平均含量为9%，而其对系统能效的负面影响高达15%到20%，海尔的磁悬浮变频离心式冷水机组实现无油润滑提高效率15%以上。

环保冷媒、保护臭氧层：ODP（臭氧损耗潜值）是衡量对大气臭氧层的潜在损耗。这种损耗是由制冷剂中所含的氯所引起的，即 HCFC-123中的第 1 个“C”。而HFC-134a 不含氯，对臭氧层破坏系数为0，已被公认为是HCFC-22优选的环保替代产品。

电子膨胀阀：采用专用的电子膨胀阀驱动模块，根据机组的负载变化控制步进电机的运转步数，调节电子膨胀阀的开度，调节制冷剂的流量，可以最大限度的综合利用压缩机、蒸发器和冷凝器的效率，运行在最优的状态。

（3）与传统螺杆、离心机组相比的主要特点：

节能高效：机组采用磁悬浮压缩机技术、变频控制技术、无油润滑等先进技术，产品能效比有了很大提高，机组部分负荷最高能效可达26%（制冷量/运行功率），部分负荷综合能效可达11.5；相比节能大约为40%以上。

绿色环保：机组采用环保冷媒R134a，对臭氧层损耗值（ODP）为零，属于正压型冷媒，避免了系统混入空气的危险。

高效无摩擦：使用先进的磁轴承技术，实现机组的无油运行。完全避免常规压缩机轴承的高摩擦损失、润滑油的管理与控制，确保了卓越的能效及可靠、长期的无磨损运行。同时运行噪音低，结构震动接近于零，无需减震配件。

最小电网冲击：由于采用磁悬浮轴承，单机启动电流只有2A，启动扭矩很小，实现对电网的冲击最小。

寿命长：压缩机由航空等级的铝制铸件及高强度的热塑电子外壳制造而成，可长期高效运行。平均运转寿命为150000小时，而传统离心、螺杆机为100000小时。

费用低：5年总费用395万元，变频离心机为450万元，节约比例16.2%；螺杆机为520万元，节约比例28.3%。

（4）系统控制：

磁悬浮中央空调是由多台Turbocor的变频离心式压缩机和蒸发器、冷凝器及控制装置组成。冷媒调节采用电子膨胀阀控制，使系统控制更精确。控制系统可实现压缩机输出根据出水温度的要求自动连续调节。同时机组具有电源保护、压机自身具备排气温度和压力保护以及其他保护、冷却水/循环水断流保护、水温过低防冻保护等功能；当出现故障时，机组可自行诊断，更便于维护。

本机组的控制系统采用压机自身控制与PLC（德国西门子）控制相结合，可多机组扩展。人机交流界面采用大屏幕触摸屏（日本digital）。机组设强电柜和弱电柜分别控制。

2、白电研发中心磁悬浮机房安装

（1）图纸复核：白电研发中心机房图纸只是设计院提供的原理示意图，海尔中央空调聘请的日本专家对设备和辅助设备的选择做了精细计算。施工现场也做了精确的测量，对管径、管件及管路走向做了精心细致的规划，最终绘制了施工图纸。

（2）现场施工：海尔中央空调工程部组织了此项目的设计及安装施工；机房施工单位进场前后，海尔空调项目经理和白电项目总监对施工组织设计、施工质量和施工工艺严格把关，确保施工符合施工规范；海尔中央空调日本专家、专业监理工程师每天对施工过程和施工质量进行严格监督检查，并就现场出现的问题及时进行修改和指导；在整个项目施工过程中，各施工队按照海尔日本专家和各技术部门的方案设计要求，本着建造最先进、最漂亮、最尖端的磁悬浮机房的高标准目标精心组织施工，并不断改进完善，做到精益求精。最终无论是主机安装、透明式地下水泵机组安装和管路施工，还是保温铝皮包裹装饰、环氧树脂地面敷设以及机组的调试，无一不体现出精品工程的风范！优秀的施工团队，以务实的态度和扎实的作风、精湛的技艺和质量意识，为此付出了巨大的努力，终于完成了这具有历史意义的工程任务。经过近一年的试运行及海尔集团内部验收，达到了使用效果和展示效果的双丰收，符合其精品工程的要求，是整个白电研发项目的最大亮点。目前已通过中国安装协会的初步评审，准备申报中国安装之星奖项。

（3）我所体会到做精品工程的模式为：优质的方案→精品工程预案→有实力的安装队伍→样板领路→施工中监理、纠偏、指定、引领→精品工程。

经过本工程的施工监理过程，受益匪浅，并深深的体会到做工程易，做精品工程难！我们应该且干且珍惜！

（作者：于治文）

征稿启示

《东方简报》作为企业文化建设的重要载体，作为传承东方人精神的纽带，之前一直默默地发挥着巨大作用。为了构建一个东方与外界沟通的桥梁；为了丰富公司员工的精神文化生活；同时也为了给东方人提供一个展示自己才华的舞台，希望全体员工在今后的工作中能踊跃投稿。

《东方简报》将以报道公司动态、传播企业文化、传递行业资讯、凝聚团队精神为己任，对内加强沟通和交流，不断推进企业文化的建设与宣导；对外为品牌宣传造势，树立并维护企业良好的社会形象。

现向全体员工征求稿件，征文内容健康向上，文章体裁不限，个人才艺展示、如书法、绘画、摄影也可。

投稿方式：来搞请注明作者、项目部

邮箱地址：dfjljb@163.com

电话：85825663

顾问：
李奉樟
胡民
刘永峰

总编辑：
童挚婷

主编：
张倩

2014年第二季度综合大检查总结

2014年7月2日至8月12日公司对所属监理工程进行了第二季度综合大检查。本次检查按照《项目监理部监理行为综合检查考核管理办法（试行）》对监理行为、内业资料、现场实体质量、安全文明施工四个方面进行了综合检查及评定，检查情况如下：

一、总体评价

通过本季度的检查，从实体质量和安全文明方面看，各方面做的很好的项目不多，很差的项目也几乎没有，大部分处于中游水平。但从监理行为和资料方面看，各项目差异较大（详见检查情况汇总表）。其中较为突出和集中的问题包括：

1、监理细则未及时编制或内容不全；

2、施工方案呈报不及时、安全类施工方案未加盖施工单位及监理单位公章；

3、无同条件试块留置计划；

4、材料登记台帐不全或未按要求登录，原材料质量证明文件不全无复试报告；

5、监理日记及旁站记录不符合要求，监理通知回复不及时且未在日记中记录；

6、总分包单位资质材料不齐全、呈报资料不及时。

如何改进和提高公司各项目的监理行为及资料水平，是值得每个我们去认真思考和总结的，当然公司也需在这些方面给予持续的培训和督导。

二、监理行为检查较为普遍问题的分析

1、个别总监对监理人员要求松懈。通过近两年的检查发现，个别总监对监理人员缺乏工作指导、要求和正确评价。总监对监理人员的管理应做到：该制止的及时制止、该批评的严厉批评，该指导的耐心指导，思想该疏通的及时疏通。总监首先应成为项目部正确的典范，其次应对监理人员严格要求、加强管理，及时督导监理人员的工作，保证每位员工各尽其责，都能完成好各自的监理工作。

2、部分项目部在某些分部工程实施前未编制监理细则或内容不全面或没有针对性。有些总监（代）错误地认为只要监理规划已包含了分部或土建细则包含了子分部工程，就不必再写细则了。或写了土建细则就不必写大体积混凝土细则或防水细则；写了节能细则就不必写单独外墙保温细则等等。还有些项目未对单独分包的分部分项工程单独编制监理细则。这些情况希望各项目部在今后加以改正。

3、凡涉及安全生产及文明施工方面的施工组织设计及方案有很多项目部未按要求加盖总包单位和监理单位的公章，也未采用安监站推荐使用的LJA3-1-1安全施工组织设计及方案审批表，该表格还要求建设单位加盖公章。

4、外墙保温工程部分项目未按《关于进一步加强建筑外墙外保温工程质量管理的通知》(青建管字[2012]49号文)要求填写《建筑外墙外保温施工分段检查验收记录表》，更无相应的影像资料，有些监理项目部不留存检验批验收资料。

5、材料进场验收分类登记台帐编号及日期未按《关于进一步规范建材进场验收与质量检测管理的通知》(青建管质字[2012]112号文)要求执行；记录内容不全，按要求应记录的主要材料包括：①钢筋②预拌混凝土③砂浆④建筑外窗(含中空玻璃)⑤电线电缆⑥防水材料⑦保温材料等；未注明材料名称或分类不明确。望各项目还必须认真学习该文件，进一步规范材料进场验收。

6、各项目普遍未单独写构造柱的旁站记录，部分项目写防水旁站时未重点写附加层的做法；旁站记录“发现问题”一栏大部分均写“无”，可在部分记录中写一些现场经常发生且容易改正的常见问题。

7、市政工程检查出现的问题：

(1)、市政项目旁站记录不光应体现质量方面，安全施工方面也应做记录。

(2)、监理日记记录要具有可追溯性，尤其是检查出现的问题、监理要求、复查整改情况等方面需要加强记录。

(3)、安全文明施工方面，部分工地对围挡、警示标志、洒水降尘方面控制有疏漏。现阶段政府职能部门一再要求对施工环境重点治理，我们监理需要做的就是紧跟政府职能部门的步伐，对现场环境治理严格控制，通过下发通知、现场巡查、计量签证等方式来督促施工单位安全文明施工工作到位。

(4)、进场后对总包分包的资质加大审查力度，并留下原始记录。现阶段主管部门对总包分包资质审核力度很大，监理按照有关规定审查后，并形成文字资料加以记录。

三、加强对主管部门及公司指令的重视和执行力度

1、二次结构应填写旁站记录

二次结构为框架、剪力墙、框剪工程中的一些非承重的砌体，比如构造柱、过梁、女儿墙、压顶、填充墙、隔墙等。由于是非承重构件，常被忽视而不进行旁站，不填写旁站记录。然而在《房屋建筑工程施工旁站监理管理办法(试行)》(建市[2002]189号)文件中有明确的规定要求监理人员对关键部位、关键工序的施工质量实施全过程现场跟班的监督活动。二次结构是建筑主体结构工程的一部分，构造柱、过梁属于“后浇带及其他结构混凝土”一类，也应进行旁站并填写旁站记录。实际经验也验证了这一点。在去年的国家保障房专项检查中，检查组成员曾要求我监理部出示构造柱的旁站记录。在总监例会上，公司领导也着重强调了应填写二次结构的混凝土浇筑旁站记录。而在本次检查中仍发现多数项目部未能履行上述要求，现场并无二次结构的旁站记录。

2、加强总监(代)及监理人员的日记记录

监理日记是每次季度检查都要强调的问题，原以为通过多次的检查和强调，员工的日记记录会比较符合相关要求。但通过本次季度检查发现，很多老员工的监理日记内容详实（有检查有落实）、字迹工整，但个别总监的日记记录不及时，其中有3个月每月有3-5天没有记录；还有部分监理人员字迹潦草、内容简单；更有个别项目部的人员从4月25日之后监理日记便不再记录了，这说明总监在这一期间也未进行检查。这是万万不应该的！对这样的监理人员公司将对其严肃处理。今后，监理日记将成为总监和监理人员评定工资的必检项目。

3、公司文件、要求必须严格贯彻执行

本次在季度检查的通知文件中有如下要求：“第二季度大检查时，将重点对第一季度出现的问题进行复查，包括公司的季度检查和上级主管部门的各项检查，追踪项目部采取的监理措施和行为，落实现场的整改情况。各项目应对第一季度的问题写出书面的整改报告，并留存备查。”文件中已明确要求针对第一季度检查的问题写出书面整改报告留存备查，但从检查的情况来看，没有一个项目按照要求出具了整改报告。由此可见，我们的项目部对于公司下发的文件并未进行认真学习。对于公司下发的文件，或许只是一目三行的浏览一下，甚至连念都没有念完，只是知道了检查的时间，对文中的具体要求根本不予研究。本次检查中发现个别项目部现场无监理管理的痕迹，安全防护情况极差，监理资料也缺失很多。检查组留下了需整改的问题，在半个月之后分管领导再去查看时，现场仍无根本改观。公司的分管领导和检查人员付出了艰辛的努力进行检查，个别项目部却视而不见，不把季度检查当回事，不把公司的制度和要求当回事，这也体现了项目部执行力不足的问题。自本季度检查开始，公司将对部分项目进行“回头看”，即进行复查。重点检查项目部对季度检查提出整改问题的落实情况。

四、加强对细节的掌控

1、无同条件混凝土试块留置计划

土建工程试验留样是体现土建工程质量优劣的一个主要途径。砼试块的留样送样是土建工程试验的一个重要组成部分，同时砼试块留样送样又存在时效性强，试验报告出来后无法更改及不能补送的特点。这样，一旦留样送样出现纰漏就会对工程造成相当大的损失。而且按照《混凝土结构工程施工质量验收规范》的规定，结构实体检验用同条件养护试件须在工程伊始便由施工单位编制同条件混凝土试块留置计划，明确同条件试块留取的具体部位和数量，并在日后的施工中严格按照留置计划中的约定进行同条件试块的留置和试验工作。但在检查中发现，有个别项目混凝土试块已超过期限多日仍未进行试验、未编制试块留置计划或计划找不到了等情况。同条件混凝土试块留置计划作为指导施工的重要文件之一，是各项目部应自觉做好的工作，不需公司做过多的强调。本次检查体现了各项目部的真实情况，日后望能更好的监控现场试块留置和试验工作。

2、填充墙顶部的砌砖不规范，拉结筋未做标识

填充墙顶部的砌砖以及拉结筋标识在土建工程众多工序中仿佛只是不起眼的一环，但却能体现监理工作的细致到位程度。在检查中，常出现填充墙顶部的砌砖混砌、未加防腐木楔、整整一面砖墙不见一个拉结筋标识的现象；构造柱缺加密筋、植筋不到位、锚固长度不足等现象也较为普遍。在日常的寻访中，我们常听到监理人员抱怨施工单位不肯加大人力物力，监理单位不掌握人员机械材料，无法保证钢筋模板混凝土等关键工作的施工质量。但像砌砖和拉结筋标识这样的工作，只要监理单位强调监督到了，平日勤检查多督促，施工单位都能够做好这些表面上能看见的、也是质监站人员关注要点的小事。但并非所有的监理部都能体会小事的重要性，反而出现了“大事管不了，小事不屑管”的现象。在以后的监理工作中，希望各监理部可以加强对类似小细节的控制，将监理工作落到实处，做到细处。近期，我公司一个监理项目就因二次结构看似小的质量问题被市质监站扣分。

3、对原材料的质量证明文件审查不彻底

以幕墙工程所使用的化学锚栓、膨胀螺栓为例，施工单位呈报了某些名牌产品，进场了部分产品也呈报了合格证，但数量根本不足以完成现场的全部施工。监理单位应通过每块板使用的数量乘以板数大体估算所需数量，索要全数的原材质量证明文件，并留存合格产品的样品，拿着样品对现场使用的材料进行比对。我市周边的建筑材料市场充斥着很多高仿产品，价格仅为正品的一半，质量低劣的甚至不到一半。监理若不严格检查，不排除施工单位鱼目混珠以次充好的可能，为结构安全埋下了隐患。监理单位也必须通过检查、核对保证原材质量。但检查发现，这一环节仍是监理部的薄弱环节，监理部能够留存样品的不多，在现场检查的就更是少数了，以后应加强这方面的管理。

五、正确行使监理单位的权力

2014年5月和7月的《东方简报》上连续刊登了两篇关于公司生产运作的文章，分别从企业管理者、项目管理者的角度对监理行业的现状、监理工作立场和原则及监理工作方法等进行了深刻的剖析，很多总监和监理人员看过文章都感慨良深，也逐渐跟随目前的形势改变着思想和工作方式。在本次检查的末期，恰逢全市建筑工程领域施工安全事故隐患大消除行动。有的监理部能够立即行动，坚决拥护主管部门及公司的要求，召开会议张贴封条要求现场执行停工指令；有的监理部却对全市严峻的形势无动于衷，缺少政治敏感度，没有立场和原则，甚至还帮助施工单位强调理由。从主管部门放权监理单位扣分到现在已有四个月的时间，监理部渐渐习惯并领悟了主管部门的要求，也萌生了加强现场管理、加强监理扣分措施和手段的好势头。在此，希望各个项目部都能够正确行使监理单位的权力，更好的完成监理工作。

不要在自己还可以付出的时候选择放弃

凡事都不会在决定放弃努力之前真正结束。如果你有99%想要成功的欲望，却有1%想要放弃的念头，这样只能与成功无缘。拿破仑·希尔顿说：在放弃所控制的地方，是不可能取得任何成就的。轻言放弃是意志的地牢，它让意志跑进里面躲藏起来，并企图在里面隐居。只有打破思维的禁区，勇于突破和发展，才能带来果实累累、展颜微笑的那一刻。

我们现在如此艰难，是因为我们正走在上坡路，所以，不要在自己还可以付出的时候选择放弃！

(李涛供稿)

停下休息的時候不要忘記
別人還在奔跑

年轻应是奋斗的资本

任正非(华为创始人)说：很多找工作的人问我，来公司工作有没有双休？需不需要加班？我笑而不语，客气的请他们离开了公司。

欲求安逸，为何还要出来工作？直接窝在家里不就七休了吗？没有拼命的干劲怎能有精彩的结果？

人，如果不乘年轻多努力，你有青春又如何？年轻是用来干嘛的？挥霍？潇洒？都说年轻就是资本，我想补充的是，只有奋斗，你的资本才有价值，只有拼搏，你的年轻才值得你炫耀！

(本报编辑部)

追求坚持让梦想开花

人生的道路不会一帆风顺，每个人都会遇到困难和挫折，我们要把成功路上的绊脚石变成垫脚石，坚持不懈的努力，让自己的梦想花开。

歌德曾说“要有坚强的意志、卓越的能力以及坚持要达到目标的恒心。”贝多芬曾说“卓越的人的一大优点是：在不利和艰难的遭遇里百折不挠。”

古代有“盖西伯拘而演《周易》；仲尼厄而作《春秋》；屈原放逐乃赋《离骚》；左丘失明厥有《国语》；孙子膑脚《兵法》修列；不韦迁蜀世传《吕览》；韩非囚秦《说难》《孤愤》；《诗》三百篇，大底圣贤发愤之所为作也。”古之大成者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。

唐朝诗人李白，小时候觉得读书乏味。一天，他乘老师不在屋，悄悄溜出去玩儿。他走到河边，看到一位老婆婆，在石头上磨一根铁杵。李白很纳闷的问：“老婆婆，您磨这根铁棒干什么呀？”老婆婆头也不抬的一边磨一边说：“我的绣花针掉了，我要把它磨成一根针。”李白听后很是吃惊：“铁杵这么粗大，怎么能磨成针啊！”老婆婆说：“铁杵磨成针是不容易，可是只要天天磨总能越磨越细，还怕磨不成针吗？”李白听到后，想到自己，心中惭愧，转身跑回书屋。从此，他牢记“只要功夫深，铁杵磨成针”的道理，发奋读书，最后成为了唐代著名的浪漫主义诗人，被后人尊称为“诗仙”。如果当时李白不坚持努力的读书，还会有现在的大诗人李白吗？

如果那些追求梦想的人没有坚持梦想，而是遇到困难就退缩，遇到挫折就放弃，那么谁又会知道他们呢？我想他们还在碌碌无为吧。由此可见，追求梦想只有脚踏实地，不畏挫折，不畏艰险，始终不渝的为之努力，相信有一天一定会实现自己的梦想。

（作者：李青青）

避免让座悲剧需要双向尊重

近日，一老人因让座与一年轻人争论后，打了年轻人4耳光，然后气倒在车内，急救人员赶到时，老人已没有了呼吸。发生在河南郑州919路公交车上的这一幕让人唏嘘不已。

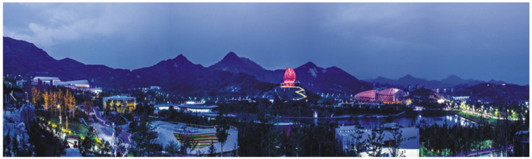
公交车上一个小小的座位，多站一会儿和多坐一会儿区别不大。但偏偏近来，公交车上没让座遭掌掴、暴打、群殴等冲突比比皆是，夹杂着老年人的失望、年轻人的委屈，耳光怒骂甚至生命也成了代价。真的值得吗？笔者认为，让不让座与道德无关，互相体谅才能彰显社会真正的温暖。

一直以来，尊老爱幼都是中华民族的传统美德。“坐车时见到老人要让座”这个信条也是从幼儿园开始就被老师反复教诲。在现实中，公交车上的让座率还是很高的，相信很多人都有切身体会。尊老爱幼，对于一个文明的人来说，本就是应该的，哪怕是要求你让座的老人缺少了一点感恩之心，或者语气生硬态度蛮横，不妨也宽容一些；当然，老人也该更多理解年轻人为生活奔波劳累的不易，需要别人让座时，不妨客气一点礼貌一点，更像是一个长者。很多时候，一句话能够解决问题，一句话也能够激化矛盾，关键看你如何选择。

客观来说，笔者认为让座是美德，不是责任和义务，老人更不可倚老卖老出手伤人。但老人猝死于让座纠纷的悲剧不禁令人扼腕叹息。鉴于悲剧已经发生，一味指责年轻小伙儿的道德缺失和不懂礼貌，抑或是埋怨老人不该情绪失控持老打人，都毫无实际意义。悲剧再一次真实提醒大家，理解与宽容之于我们社会的极端重要性。

（作者：刘青）

璀璨世园会



骆江 摄影

天道酬勤 厚德立业

东方简报
DONG FANG JIAN BAO
2014年9月
第5期 总第40期
青岛东方监理有限公司主办 内部资料 免费交流 网址:WWW.DFJL.COM

青岛东方监理有限公司2014年慈善一日捐

公司爱心员工为鲁甸地震灾区踊跃捐款

2014年8月3日16时30分，云南省昭通市鲁甸县发生6.5级地震。据统计，云南鲁甸地震共造成108.84万人受灾。

地震，再一次深深撕裂中华民族刚刚开始愈合的创痛。所谓一方有难，八方支援，灾害无情，人间有爱。灾难面前，需要的是信心，需要的是勇气，需要的是关怀，需要的更是爱心。

刚刚成立的“青岛东方监理有限公司爱心互助基金”即刻发起为鲁甸地震灾区捐款的活动，在公司领导带头号召下，爱心员工积极响应参与，短短三天时间，共汇集慈善捐款2万余元。

地震救灾的过程是一个人人参与、共同协作的过程。长期以来，东方监理积极履行企业使命，勇于承担社会责任，频频伸出赈灾扶贫之手，从2008年向汶川地震灾区捐款、2010年向玉树地震灾区捐款到2014年向鲁甸地震灾区捐款。公司始终认为，企业创造更大的社会财富，就要承担更大的社会责任，企业财富来自于社会，也应回馈于社会。在今后的发展中，东方监理将继续贯彻“厚德立业”的企业理念，为公益慈善事业贡献自己的力量。

(本报编辑部)

2014年公司员工捐款名单

（以下排名按姓氏拼音顺序排列）

别圣宝 蔡清华 车仁瑞 陈海权 陈健 陈升玉 陈义文 陈永明 陈振锋 陈忠波 池军 崔彬先
崔政 戴松村 邓顺成 邓文来 刁悦君 董霄冰 董晓伶 杜树堂 杜宪宾 杜元军 段世明 傅俊元
傅正利 高峰 高明 高阳 郜金魁 葛焕利 葛一清 宫孟孟 苟全书 谷志盛 管庆厚 郭先义
郭中正 国峰华 韩乃鑫 韩庆文 韩维波 韩伟龙 郝树平 何昌允 胡长梅 胡民 花晓东 黄秉垚
黄孝生 简正泽 江培礼 赖英 李奉樟 李奉森 李超 李广艳 李浩良 李华 李坚 李建国
李景然 李连生 李鸣 李强 李青青 李淑琴 李树高 李涛 李希东 李新涛 李鑫 李鑫麟
李兴勇 李绪玉 李艳新 李玉瑞 李臻 李震 梁亚洲 刘德生 刘法进 刘国威 刘海东 刘红艳
刘建昌 刘林 刘鹏 刘启鹏 刘青 刘清华 刘胜 刘双欣 刘太松 刘涛 刘维东 刘锡君
刘晓辰 刘旭东 刘学利 刘永峰 刘震 刘智慧 刘宗尧 卢家昊 鲁开平 路春祥 路虹 吕义尧
吕钊阳 栾良业 骆江 马龙 马绍刚 苗海锋 孟博文 孟涛 秘丽娟 倪绍正 倪健 潘泽宗
逄翔 逄健 綦东声 曲晓东 曲同友 任贤聚 时勤全 施洋 宋晓新 宋海波 宋启文 宋瑞军
孙旺栋 隋海峰 孙兵 孙传明 孙琳 童挚婷 谈书义 陶锡珐 王玉翠 王兵 王传秒 王德祥
王国安 王国昌 王鸿超 王吉军 王纪忆 王继超 王建滨 王建民 王美娜 王秋武 王睿 王维孝
王相刚 王晓春 王晓冬 王旭尧 王颖 吴家亮 韦泽民 吴工忠 胥松波 夏文浩 辛金宝 邢治莲
许卫国 徐金华 徐林 徐善高 袁智训 闫志鹏 阎世光 杨成江 杨民先 杨毅 杨忠安 姚文举
姚行服 伊茂栋 伊丕河 伊丕湖 尹呈军 于宏亮 于宏寅 于建华 于建新 于利利 于兴宝 于洋
于治文 张忠林 张崇军 张道远 张高鹏 张光岐 张继诗 张家胜 张坤 张沛 张其森 张倩
张庆涛 张善州 张桐树 张维彬 张琰 张莹莹 赵在福 赵建昌 赵明谦 赵锡忠 赵阳 赵越
庄经林 郑德斋 仲崇鑫 朱国福 朱自福 邹雷苑 刘江平及其家属

情牵鲁甸 爱心相传

公司2014年新同学入职培训圆满结束

经过为期两天的岗前培训学习，青岛东方监理有限公司2014年新同学入职培训圆满结束，30余名新员工正式踏上工作岗位，成为东方监理大家庭的一员，为实现公司又快又好的跨越发展注入了新鲜血液。

本次培训，系统、详细、全面地介绍了公司的整体情况，从公司发展史到前景展望，从企业文化到岗位职责，从安全教育到规章制度，内容突出了系统性和实用性的原则，使新入职员工能够在较短的时间内对公司整体情况有所了解掌握，从公司企业文化、监理基本业务及道德规范、岗位安全教育、青年骨干成长经验交流、公司规章制度等各方面，进一步提高他们的专业知识和工作意识，帮助他们尽快转变角色，融入工作环境。

通过此次培训，新员工们纷纷表示，此次培训令他们受益匪浅，他们将努力工作，奉献企业，为实现个人价值和企业发展目标而努力奋斗！

（本报编辑部）