



## 2013年度企业优秀团队 “重庆路改造整治工程项目部”经验介绍

监理工作与现场施工是一对矛盾体。有对立的一面，又存在统一的一面。把监理工作分解成若干具体工作，统一按照监理工程法律法规进行，做到分工明确，既有分工又有合作，各司其职，各尽其责。监理工作不能只靠嘴说，必须靠实际行动。监理单位要敢于对施工单位提要求，敢于对施工单位进行处罚。监理工作是现场的“婆婆”，也是现场的“管家”。监理人员要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理人员要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理人员要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。

在重慶路整治改造工程实际工作中，工程监理工作尤为重要。工程监理工作要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。工程监理工作要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。工程监理工作要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。

性(是否存在安全隐患)，施工过程中对施工单位使用的设备、物资、材料、人员进行检查。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。

监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。

监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。

监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。

监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。监理单位要深入施工现场，掌握第一手资料，及时发现和处理问题，使问题在萌芽状态时得到解决。

## 2013年度企业质量管理优秀团队 “临沂市公安业务技术用房和反恐指挥中心项目部”经验介绍

临沂市公安业务技术用房和反恐指挥中心(特警支队)工程是临沂市重点工程，也是平安临沂的重点工程。该工程建设规模98860平方米，地下2层，地上23层，高度110米，结构复杂，墙体结构。工程目标是泰山杯和省优质工程奖。为了更好完成这项工程，项目部成立临沂市公安业务技术用房和反恐指挥中心工程指挥部，指挥部由项目经理、总工程师、技术负责人、质量负责人、安全负责人、材料负责人、物资负责人、设备负责人、劳务负责人、财务负责人、合同负责人、法律负责人、行政负责人、综合负责人、其他负责人组成。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。

指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。

指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。

指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。

指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。

指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。指挥部下设技术部、工程部、质量部、安全部、材料部、物资部、设备部、劳务部、财务部、合同部、法律部、行政部、综合部。

## 公司工会走访慰问困难户家庭

2014年春节来临之际，由公司经理徐子龙的带队，公司工会代表在曹路路正领导的前提下，对曹路路正困难户家庭开展走访慰问活动，为他们送去了公司的关爱和新春的祝福。曹路路正困难户家庭是公司长期帮扶的对象。每逢春节、春节来临之际公司工会都会走访慰问，为他们送去慰问品和慰问金。新春来临之际公司工会走访慰问，为他们送去慰问品和慰问金。新春来临之际公司工会走访慰问，为他们送去慰问品和慰问金。新春来临之际公司工会走访慰问，为他们送去慰问品和慰问金。

曹路路正困难户家庭是公司长期帮扶的对象。每逢春节、春节来临之际公司工会都会走访慰问，为他们送去慰问品和慰问金。新春来临之际公司工会走访慰问，为他们送去慰问品和慰问金。新春来临之际公司工会走访慰问，为他们送去慰问品和慰问金。新春来临之际公司工会走访慰问，为他们送去慰问品和慰问金。



本报记者

## 2013-2014年度公司冬训顺利完成

根据公司《创建学习型企业的实施方案》，为提升员工的综合素质和业务能力，公司根据《2013-2014年度冬训规划》的要求，公司于2014年1月21日、2月18-19日进行了市政项目冬训项目冬训。

2014年1月21日，全体市政项目人员参加了本年度的冬训。冬训主题是“2013-2014年度冬训”。冬训由集团总工程师张洪斌主持。张洪斌首先总结了2013年市政项目的工作，并对2014年的工作提出了要求。他指出，市政项目的工作具有特殊性，要求我们必须具备扎实的专业知识和良好的沟通能力。同时，他还强调了团队协作的重要性，要求各项目部之间要加强沟通，共同解决问题。

本次培训与2013年市政项目冬训相比，在培训内容、培训方式和培训效果等方面都有显著提升。培训内容丰富，涵盖了项目管理、工程技术、法律法规等多个领域。培训形式多样，既有理论授课，又有案例分析和现场教学。培训效果显著，员工们的专业素养和业务能力得到了明显提高。张洪斌表示，公司将继续加大对员工培训的投入，不断提升员工的综合素质，为公司的高质量发展提供坚实的人才保障。



冬训不仅是知识的传授，更是理念的传递。通过冬训，我们进一步统一了思想，凝聚了力量。大家深刻认识到，只有不断学习、持续进步，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。我们将把冬训的成果转化为实际行动，以更加饱满的热情和更加务实的作风，投入到每一项工作中去，为公司的发展贡献智慧和力量。

冬训期间，学员们认真听讲，积极参与互动，学习氛围浓厚。大家纷纷表示，将以此次冬训为契机，进一步提升自己的专业水平，为公司的发展做出更大的贡献。此次冬训活动得到了集团领导的全力支持，也得到了各项目部的高度重视。我们将总结经验，不断完善冬训机制，使其成为公司人才培养的重要途径。

冬训项目冬训：2014年2月18日、19日，各项目部进行了本年度的冬训。为期一天的冬训，共学习了《项目管理知识体系》、《市政工程施工规范》、《市政项目合同管理》等课程。通过冬训，学员们不仅更新了专业知识，还掌握了实用的管理技能。大家一致认为，冬训活动非常成功，达到了预期的效果。

此外，各项目部还组织了形式多样的培训活动和知识竞赛，进一步激发了员工的学习热情。通过冬训，大家不仅学到了新知识、新技能，还增进了彼此的了解和友谊。我们将继续秉承“以人为本”的理念，为员工提供更多的培训机会，帮助大家在岗位上不断进步、成长成才。

冬训工作是提升员工素质、增强企业竞争力的重要举措。我们将不断优化培训内容和方式，提高培训的针对性和实效性。同时，我们将加强对培训效果的跟踪和评估，确保培训成果落到实处、取得实效。我们将以更加开放的姿态、更加务实的作风，持续推进员工培训工作，为公司的可持续发展提供源源不断的动力。



冬训工作取得圆满成功。通过这次冬训，全体员工的综合素质得到了全面提升，为公司的发展奠定了坚实的基础。我们将继续保持优良作风，不断提升工作质量和效率，为公司的高质量发展做出更大的贡献。

冬训期间，学员们认真学习，积极参与。通过冬训，大家不仅学到了新知识、新技能，还增进了彼此的了解和友谊。我们将继续秉承“以人为本”的理念，为员工提供更多的培训机会，帮助大家在岗位上不断进步、成长成才。



（上接第一版）

之后，由胡民同志宣读了表彰决定。受表彰的先进个人和集体是：在2013年工作中做出突出贡献的先进工作者、先进集体、优秀共产党员和先进基层党组织。表彰对象共计120余人。胡民同志在宣读表彰决定时指出，这些先进个人和集体在各自的工作岗位上，恪尽职守、兢兢业业、勇于创新、甘于奉献，为公司的发展做出了突出贡献。他们的事迹和先进事迹，充分体现了公司员工良好的精神风貌和主人翁意识。希望全体员工要以他们为榜样，学习他们爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的崇高精神，进一步激发工作热情，提升工作质量，为推动公司高质量发展做出更大的贡献。

各项目部在市风同年的背景下，积极应对挑战，攻坚克难，取得了优异的成绩。特别是在项目管理、技术创新、市场开拓等方面，涌现出了一大批先进典型。这些先进典型的事迹，不仅为公司树立了榜样，也为同行业提供了借鉴。我们将继续加大对先进典型的宣传力度，营造学先进、赶先进、争当先进的浓厚氛围。同时，我们将进一步完善激励机制，充分调动广大员工的积极性和创造性，为公司的发展注入新的活力和动力。

大会在热烈的掌声中圆满结束。会后，各项目部将立即行动起来，认真贯彻落实大会精神，进一步统一思想、明确目标、坚定信心，以更加饱满的热情和更加务实的作风，投入到每一项工作中去，为公司的发展贡献智慧和力量。我们将继续秉承“以人为本”的理念，为员工提供更多的培训机会，帮助大家在岗位上不断进步、成长成才。我们将以更加开放的姿态、更加务实的作风，持续推进员工培训工作，为公司的可持续发展提供源源不断的动力。

本次冬训活动得到了集团领导的全力支持，也得到了各项目部的高度重视。我们将总结经验，不断完善冬训机制，使其成为公司人才培养的重要途径。



## 青岛东方监理有限公司2014年新春联欢晚会隆重举行



青岛东晖大酒店二楼宴会厅流光溢彩,洋溢着欢乐祥和的气氛,青岛东方监理有限公司在此举办了2014年新春联欢晚会。公司领导及130余名员工代表欢聚一堂,分享发展的喜悦,感受和谐文化。整台晚会一气呵成,受到全体观众的高度好评。

此次晚会的节目内容形式多样,丰富多彩,让忙碌了一年的员工得到彻底地放松。开场舞《欢乐中国年》将一片喜庆融洽的气氛带入了现场;相声《瞧我这搭档》、《单身的烦恼》诙谐生动的表演引发一阵阵的笑声;笛子、二胡协奏更是深受观众喜爱,让全体人员感受了一次艺术的洗礼;由各项目部带来的《知足》、《朋友的酒》、《不再犹豫》、《青藏高原》、《大中国》、《我的好兄弟》、《春天里》等一曲曲好歌更是将整台晚会推向了高潮,赢得了现场的一阵阵掌声。掌声和欢呼声此起彼伏,台上台下成了一片激情四溢的海洋,将晚会气氛推向高潮。所有参演人员真诚的表演和热烈的感情表达他们对企业的情怀。最后,晚会在一曲合唱《相亲相爱的一家人》中落下帷幕。

精彩节目的背后凝聚着东方监理员工辛勤的汗水。虽然没有专业艺术家的素质和功底,没有专业人员的辅导与撑持,但从前期的排练到彩排,每名参演员工都主动加班加点,苦练节目,力求完美。因为他们心中始终有一种信念,要为东方监理2014年新春联欢晚会奉献最精彩的节目,留下最好的记忆,为2013年画下最精美的句号。这种信念正是企业近年来大力进行企业文化和团队建设的结果,是员工的自豪感和归属感最真实的体现。

公司领导班子充分认识到,业绩的开拓仅仅是发展的一方面,企业文化建设更为关键,通过企业文化能更好地将员工凝聚起来,充分激发员工的内在潜力。在这种理念的指导下,经过近几年不遗余力的建设,逐渐形成了新春联欢晚会、青年拓展训练、沙滩运动会等惯例性活动,在丰富员工业余生活的同时,企业文化建设不断深入,包容性越来越强,新员工认可、融入集体的步伐越来越快。

两个多小时的文艺晚会在欢乐的氛围中落下帷幕。这场晚会除了给观众带来欢乐,更为员工提供了一个展示自我、彼此沟通的平台。而观众脸上赞许的微笑,则是这场尽心尽力的演出的最好回报与评价。

本报编辑部

